

Acta Junta de govern

Identificació de la sessió

Sessió: JUNTA DE GOVERN EXTRAORDINÀRIA DE DATA 19-05-2022, A LES 13.00

HORES

Ens: Ajuntament de Santa Coloma de Queralt

Òrgan: Junta de govern

Caràcter: Extraordinària

President/a: Ramon Mullerat Figueras

Secretari/ària: Marc Domingo Pares

Dia: 19 de maig de 2022

Hora d'inici: 13:00

Lloc: SALA DE JUNTES

Assistents:

Sr. Josep Jaume Corsellas Corbella (JxCAT-JUNTS)

Sr. Josep Navarro Monserrat (JxCAT-JUNTS)

Sra. Montserrat Oranias Recasens (ERC-AM)

A la Vila de Santa Coloma de Queralt, essent les tretze hores del dia 19 de maig de dos mil vint-i-dos, al Saló de Sessions de la Casa Consistorial, es reuneixen els Regidors, MONTSERRAT ORANIAS RECASENS, JOSEP JAUME CORSELLAS CORBELLA i PEP NAVARRO MONSERRAT sota la Presidència del Sr. alcalde RAMON MULLERAT I FIGUERAS, per tal de celebrar sessió pública extraordinària de la Junta de Govern, assistits pel sotasignat Secretari-Interventor acctal., MARC DOMINGO I PARÉS. Vist que s'ha obtingut el quòrum d'un terç del nombre legal de membres que componen la Junta, el senyor President obre l'acte i s'entra a conèixer dels afers inclosos en l'ordre del dia.

ACORDS

ALCALDIA

1. APROVACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'ESTABILITZACIÓ D' OCUPACIÓ TEMPORAL, EMPARADA EN LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA. AJUNTAMENT

Sotmès a votació és **aprovat** per **unanimitat** per part de tots els membres de la Junta de Govern.

Fets

El pressupost municipal per a l'any 2022, junt amb la plantilla d'aquest Ajuntament, ha estat aprovat en data 23 de desembre de 2021 i publicat al BOPT de 30 de desembre de 2021, sense que el període d'exposició al públic s'hagi presentat reclamació, havent esdevingut definitiu.

En data 17 de maig de 2022 la unitat de secretaria ha elaborat informe de necessitats per a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal a l'empara de la Llei 20/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, previ anàlisi pormenoritzat de quines són les places de la Corporació que compleixen els requisits establerts a la referida normativa.

En data 18 de maig de 2022 l'Àrea d'Intervenció i secretaria han emès informe favorable en relació amb la incorporació de les següents places en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal emparada en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Fonaments de dret

L'art. 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local estableix que les Corporacions locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal.

L'art. 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta pública d'ocupació.

D'acord amb l'art. 56 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal de les entitats locals, constitueix l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris.

Els articles anteriors cal posar-los en relació amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que addicionalment a l'establert en els articles 19.Ú.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i art. 19.Ú.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades en les distintes Administracions públiques i estiguin dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament, almenys, en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Sens perjudici del que estableix la disposició transitòria primera, les places afectades pels processos d'estabilització previstos en els articles 19.Ú.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Ú.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, seran incloses dins del procés d'estabilització descrit en el paràgraf anterior, sempre que haguessin estat incloses en les corresponents ofertes públiques d'ocupació d'estabilització i arribada la data d'entrada en vigor de la present llei, no haguessin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i seran coordinades per les Administracions públiques competents.

La publicació de les convocatòries d'aquests processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022 i la resolució dels processos haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

Amb la finalitat de permetre el seguiment de l'oferta, les Administracions Públiques hauran de certificar al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places ocupades de forma temporal existent en cadascun dels àmbits afectats

La disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre regula la convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga durada, per preveure que les Administracions Públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el previst en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts en l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Aquests processos, que es realitzaran per un sol cop, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma.

Per mandat de la disposició addicional setena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, els preceptes continguts en aquesta normativa relatius als processos d'estabilització seran d'aplicació a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sense perjudici de l'adequació, en el seu cas, a la normativa específica.

La disposició addicional vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, que porta per títol "Identificació de les places a incloure en les convocatòries de concurs" afegeix que, addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

Altrament també cal tenir en compte l'art. 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) que disposa que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 7% de les vacants per tal que siguin cobertes entre persones amb discapacitat, considerant aquestes les definides en l'art. 4.2 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i d'inclusió social, aprovat per Reial decret 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb la realització de tasques, de forma que progressivament s'arribi al 2% dels efectius totals en cada Administració pública.

Finalment, els "Criterios Comunes para la aplicación del proceso de estabilización derivado de la Ley de presupuestos generales del Estado 2017" que poden servir de guia d'actuació a les diferents Administracions Públiques en els processos d'estabilització, sens perjudici que la competència correspon en tot cas a l'Administració corresponent indiquen:

"Comunicación al trabajador temporal o funcionario interino de que la plaza va a ser objeto de convocatòria: En el caso del personal indefinido no fijo se puede señalar un criterio jurisprudencial en el sentido de informar al trabajador de que su plaza se va a convocar. En los demás supuestos se considera que es pertinente que se informe al trabajador de que su plaza va a ser ofertada y de que puede en su caso participar en la convocatoria, dejando acuse de recibo."

L'oferta pública d'ocupació ha de comprendre les places agrupades en dos annexos: annex I de funcionaris i annex II de personal laboral i amb el contingut a què fa referència l'apartat tercer de l'art. 56 del Decret 214/1990 dalt indicat.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. Aprovar l'Oferta pública d'ocupació, de l'ens principal Ajuntament, per a l'estabilització de l'ocupació temporal que s'adjunta com a Annex, emparada en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Segon. Publicar l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal en el BOP de Tarragona i, de conformitat amb el que disposa l'art. 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, en el DOGC.

La publicació de la convocatòria per a la cobertura de les places incloses en l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal haurà de ser abans del 31 de desembre de 2022 i la seva resolució abans del 31 de desembre de 2024.

Tercer. Notificar aquesta Resolució a les persones treballadores que ocupen les places incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, que seran convocades en els termes establerts a la Llei 20/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Quart. Trametre còpia de l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

Cinquè. Certificar al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places ocupades de forma temporal existent en cadascun dels àmbits afectats.

Sisè. Proporcionar la informació estadística corresponent als resultats del procés d'estabilització d'ocupació temporal a través del Sistema d'Informació Salarial del Personal de l'Administració.

ANNEX

ANNEX 1. PERSONAL FUNCIONARI

Denominació (segons plantilla)	Escala	Subescala	Classe	Grup/ Subgrup	Nombre vacants	Sistema selecció	Habilitació
Vigilants municipals	A d . Especial	Serveis especials	Polícia Local /vigilants	AP	2	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20 /2021)

ANNEX 2. PERSONAL LABORAL

Denominació (segons plantilla)	Grup/ Subgrup (segons el nivell de titulació)	Nivell titulació	Nombre vacants	Sistema selecció	Habilitació
Arquitecte/a municipal	A1	Superior	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)
Enginyer/era municipal	A1	Superior	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)
Educador/a Social	A2	Superior	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)
Auxiliar administratiu/va	C2	Educ. Sec. Oblig. o equivalent.	2	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)
Auxiliar de turisme	C2	Educ. Sec. Oblig. o equivalent	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)
Peó/ona de brigada municipal	AP	Sense titulació	5	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)
Netejador/ora edificis i equipaments municipals	AP	Sense titulació	4	Concurs de mèrits	Procés estabilització (Da 6ª Llei 20/2021)
Conserge/a	AP	Sense titulació	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (Da 6ª Llei 20/2021)

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

2. APROVACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL, EMPARADA EN LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA. ESCOLA DE MÚSICA.

Sotmès a votació és **aprovat** per **unanimitat** per part de tots els membres de la Junta de Govern.

Fets

El pressupost municipal per a l'any 2022, junt amb la plantilla d'aquest Ajuntament, ha estat aprovat en data 23 de desembre de 2021 i publicat al BOPT de 30 de desembre de 2021, sense que el període d'exposició al públic s'hagi presentat reclamació, havent esdevingut definitiu.

En data 18 de maig de 2022 la unitat de secretaria ha elaborat informe de necessitats per a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal a l'empara de la Llei 20/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, previ anàlisi pormenoritzat de quines són les places de la Corporació que compleixen els requisits establerts a la referida normativa.

En data 18 de maig de 2022 l'Àrea d'Intervenció i secretaria han emès informe favorable en relació amb la incorporació de les següents places en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal emparada en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Fonaments de dret

L'art. 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local estableix que les Corporacions locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal.

L'art. 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta pública d'ocupació.

D'acord amb l'art. 56 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal de les entitats locals, constitueix l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris.

Els articles anteriors cal posar-los en relació amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que addicionalment a l'establert en els articles 19.Ú.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i art. 19.Ú.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de

treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades en les distintes Administracions públiques i estiguin dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament, almenys, en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Sens perjudici del que estableix la disposició transitòria primera, les places afectades pels processos d'estabilització previstos en els articles 19.Ú.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Ú.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, seran incloses dins del procés d'estabilització descrit en el paràgraf anterior, sempre que hagessin estat incloses en les corresponents ofertes públiques d'ocupació d'estabilització i arribada la data d'entrada en vigor de la present llei, no haguessin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i seran coordinades per les Administracions públiques competents.

La publicació de les convocatòries d'aquests processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022 i la resolució dels processos haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

Amb la finalitat de permetre el seguiment de l'oferta, les Administracions Públiques hauran de certificar al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places ocupades de forma temporal existent en cadascun dels àmbits afectats

La disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre regula la convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga durada, per preveure que les Administracions Públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el previst en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts en l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Aquests processos, que es realitzaran per un sol cop, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma.

Per mandat de la disposició addicional setena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, els preceptes continguts en aquesta normativa relatius als processos d'estabilització seran d'aplicació a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sense perjudici de l'adequació, en el seu cas, a la normativa específica.

La disposició addicional vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, que porta per títol "Identificació de les places a incloure en les convocatòries de concurs" afegeix que, addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

Altrament també cal tenir en compte l'art. 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) que disposa que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 7% de les vacants per tal que siguin cobertes entre persones amb discapacitat, considerant aquestes les definides

en l'art. 4.2 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i d'inclusió social, aprovat per Reial decret 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb la realització de tasques, de forma que progressivament s'arribi al 2% dels efectius totals en cada Administració pública.

Finalment, els "Criterios Comunes para la aplicación del proceso de estabilización derivado de la Ley de presupuestos generales del Estado 2017" que poden servir de guia d'actuació a les diferents Administracions Públiques en els processos d'estabilització, sens perjudici que la competència correspon en tot cas a l'Administració corresponent indiquen:

"Comunicación al trabajador temporal o funcionario interino de que la plaza va a ser objeto de convocatoria: En el caso del personal indefinido no fijo se puede señalar un criterio jurisprudencial en el sentido de informar al trabajador de que su plaza se va a convocar. En los demás supuestos se considera que es pertinente que se informe al trabajador de que su plaza va a ser ofertada y de que puede en su caso participar en la convocatoria, dejando acuse de recibo."

L'oferta pública d'ocupació ha de comprendre les places agrupades en dos annexos: annex I de funcionaris i annex II de personal laboral i amb el contingut a què fa referència l'apartat tercer de l'art. 56 del Decret 214/1990 dalt indicat.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. Aprovar l'Oferta pública d'ocupació, de l'ens Escola de Música, per a l'estabilització de l'ocupació temporal que s'adjunta com a Annex, emparada en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Segon. Publicar l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal en el BOP de Tarragona i, de conformitat amb el que disposa l'art. 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, en el DOGC.

La publicació de la convocatòria per a la cobertura de les places incloses en l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal haurà de ser abans del 31 de desembre de 2022 i la seva resolució abans del 31 de desembre de 2024.

Tercer. Notificar aquesta Resolució a les persones treballadores que ocupen les places incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, que seran convocades en els termes establerts a la Llei 20/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Quart. Trametre còpia de l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

Cinquè. Certificar al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places ocupades de forma temporal existent en cadascun dels àmbits afectats.

Sisè. Proporcionar la informació estadística corresponent als resultats del procés d'estabilització d'ocupació temporal a través del Sistema d'Informació Salarial del Personal de l'Administració.

Annex. personal laboral

Denominació (segons plantilla)	Grup/ Subgrup (segons el nivell de titulació)	Nombre vacants	Sistema selecció	Habilitació
Professor/a de música	A1	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)
Professor/a de música	A1	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)
Professor/a de música	A1	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)
Professor/a de música	C1	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)
Professor/a de música	A1	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)
Professor/a de música	A1	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)
Professor/a de música	A1	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)
Professor/a de música	A1	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (DA 6ª Llei 20/2021)

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

3. APROVACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL, EMPARADA EN LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA. ELÈCTRICA MUNICIPAL DE SANTA COLOMA DE QUERALT S.L.U

Sotmès a votació és **aprovat** per **unanimitat** per part de tots els membres de la Junta de Govern.

Fets

Les previsions d'ingressos i despeses per l'any 2022 de la Societat Mercantil Elèctrica Municipal de Santa Coloma de Queralt, junt amb la plantilla, han estat aprovades en data 23 de desembre de 2021 i publicades al BOPT de 30 de desembre de 2021, sense que el període d'exposició al públic s'hagin presentat reclamacions, havent esdevingut definitives.

En data 18 de maig de 2022 la unitat de secretaria ha elaborat informe de necessitats per a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal a l'empara de la Llei 20/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, previ anàlisi pormenoritzat de quines són les places de la Corporació que compleixen els requisits establerts a la referida normativa.

En data 18 de maig de 2022 l'Àrea d'Intervenció i de secretaria han emès informe favorable en relació amb la incorporació de les següents places en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal emparada en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Fonaments de dret

L'art. 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local estableix que les Corporacions locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal.

L'art. 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta pública d'ocupació.

D'acord amb l'art. 56 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal de les entitats locals, constitueix l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris.

Els articles anteriors cal posar-los en relació amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que addicionalment a l'establert en els articles 19.Ú.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i art. 19.Ú.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades en

les distintes Administracions públiques i estiguin dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament, almenys, en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Sens perjudici del que estableix la disposició transitòria primera, les places afectades pels processos d'estabilització previstos en els articles 19.Ú.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Ú.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, seran incloses dins del procés d'estabilització descrit en el paràgraf anterior, sempre que hagessin estat incloses en les corresponents ofertes públiques d'ocupació d'estabilització i arribada la data d'entrada en vigor de la present llei, no haguessin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i seran coordinades per les Administracions públiques competents.

La publicació de les convocatòries d'aquests processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022 i la resolució dels processos haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

Amb la finalitat de permetre el seguiment de l'oferta, les Administracions Públiques hauran de certificar al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places ocupades de forma temporal existent en cadascun dels àmbits afectats

La disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre regula la convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga durada, per preveure que les Administracions Públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el previst en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts en l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Aquests processos, que es realitzaran per un sol cop, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma.

Per mandat de la disposició addicional setena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, els preceptes continguts en aquesta normativa relatius als processos d'estabilització seran d'aplicació a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sense perjudici de l'adequació, en el seu cas, a la normativa específica.

La disposició addicional vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, que porta per títol "Identificació de les places a incloure en les convocatòries de concurs" afegeix que, addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

Altrament també cal tenir en compte l'art. 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) que disposa que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 7% de les vacants per tal que siguin cobertes entre persones amb discapacitat, considerant aquestes les definides

en l'art. 4.2 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i d'inclusió social, aprovat per Reial decret 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb la realització de tasques, de forma que progressivament s'arribi al 2% dels efectius totals en cada Administració pública.

Finalment, els "Criterios Comunes para la aplicación del proceso de estabilización derivado de la Ley de presupuestos generales del Estado 2017" que poden servir de guia d'actuació a les diferents Administracions Públiques en els processos d'estabilització, sens perjudici que la competència correspon en tot cas a l'Administració corresponent indiquen:

"Comunicación al trabajador temporal o funcionario interino de que la plaza va a ser objeto de convocatòria: En el caso del personal indefinido no fijo se puede señalar un criterio jurisprudencial en el sentido de informar al trabajador de que su plaza se va a convocar. En los demás supuestos se considera que es pertinente que se informe al trabajador de que su plaza va a ser ofertada y de que puede en su caso participar en la convocatoria, dejando acuse de recibo."

L'oferta pública d'ocupació ha de comprendre les places agrupades en dos annexos: annex I de funcionaris i annex II de personal laboral i amb el contingut a què fa referència l'apartat tercer de l'art. 56 del Decret 214/1990 dalt indicat

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer. Aprovar l'Oferta pública d'ocupació, de la societat mercantil Elèctrica Municipal de Santa Coloma de Queralt, S.L.U, per a l'estabilització de l'ocupació temporal que s'adjunta com a Annex, emparada en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Segon. Publicar l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal en el BOP de Tarragona i, de conformitat amb el que disposa l'art. 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, en el DOGC.

La publicació de la convocatòria per a la cobertura de les places incloses en l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal haurà de ser abans del 31 de desembre de 2022 i la seva resolució abans del 31 de desembre de 2024.

Tercer. Notificar aquesta Resolució a les persones treballadores que ocupen les places incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, que seran convocades en els termes establerts a la Llei 20/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Quart. Trametre còpia de l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

Cinquè. Certificar al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places ocupades de forma temporal existent en cadascun dels àmbits afectats.

Sisè. Proporcionar la informació estadística corresponent als resultats del procés d'estabilització d'ocupació temporal a través del Sistema d'Informació Salarial del Personal de l'Administració.

Annex 2 personal laboral

Denominació (segons plantilla)	Grup/ Subgrup (segons el nivell de titulació)	Nivell titulació	Nombre vacants	Sistema selecció	Habilitació
Auxiliar administratiu/va	C2	Educ. Sec. Oblig. o equivalent.	2	Concurs de mèrits	Procés estabilització (Da 6ª Llei 20/2021)

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació

4. APROVACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'ESTABILITZACIÓ D' OCUPACIÓ TEMPORAL, EMPARADA EN LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA. CONSORCI SOCIOSANITARI DE SANTA COLOMA DE QUERALT.

Sotmès a votació és **aprovat** per **unanimitat** per part de tots els membres de la Junta de Govern.

Fets

El pressupost municipal per a l'any 2022, junt amb la plantilla d'aquest Ajuntament, ha estat aprovat en data 23 de desembre de 2021 i publicat al BOPT de 30 de desembre de 2021, sense que el període d'exposició al públic s'hagi presentat reclamació, havent esdevingut definitiu.

En data 17 de maig de 2022 la unitat de secretaria ha elaborat informe de necessitats per a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal a l'empara de la Llei 20/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, previ anàlisi pormenoritzat de quines són les places de la Corporació que compleixen els requisits establerts a la referida normativa.

En data 18 de maig de 2022 l'Àrea d'Intervenció i secretaria han emès informe favorable en relació amb la incorporació de les següents places en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal emparada en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Fonaments de dret

L'art. 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local estableix que les Corporacions locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal.

L'art. 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta pública d'ocupació.

D'acord amb l'art. 56 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal de les entitats locals, constitueix l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris.

Els articles anteriors cal posar-los en relació amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que addicionalment a l'establert en els articles 19.Ú.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i art. 19.Ú.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades en les distintes Administracions públiques i estiguin dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament, almenys, en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Sens perjudici del que estableix la disposició transitòria primera, les places afectades pels processos d'estabilització previstos en els articles 19.Ú.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Ú.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, seran incloses dins del procés d'estabilització descrit en el paràgraf anterior, sempre que haguessin estat incloses en les corresponents ofertes públiques d'ocupació d'estabilització i arribada la data d'entrada en vigor de la present llei, no haguessin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i seran coordinades per les Administracions públiques competents.

La publicació de les convocatòries d'aquests processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022 i la resolució dels processos haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

Amb la finalitat de permetre el seguiment de l'oferta, les Administracions Públiques hauran de certificar al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places ocupades de forma temporal existent en cadascun dels àmbits afectats.

La disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre regula la convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga durada, per preveure que les Administracions Públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb el previst en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts en l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

Aquests processos, que es realitzaran per un sol cop, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma.

Per mandat de la disposició addicional setena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, els preceptes continguts en aquesta normativa relatius als processos d'estabilització seran d'aplicació a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sense perjudici de l'adequació, en el seu cas, a la normativa específica.

La disposició addicional vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, que porta per títol "Identificació de les places a incloure en les convocatòries de concurs" afegeix que, addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

Altrament també cal tenir en compte l'art. 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) que disposa que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 7% de les vacants per tal que siguin cobertes entre persones amb discapacitat, considerant aquestes les definides en l'art. 4.2 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i d'inclusió social, aprovat per Reial decret 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb la realització de tasques, de forma que progressivament s'arribi al 2% dels efectius totals en cada Administració pública.

Finalment, els "*Criterios Comunes para la aplicación del proceso de estabilización derivado de la Ley de presupuestos generales del Estado 2017*" que poden servir de guia d'actuació a les diferents Administracions Públiques en els processos d'estabilització, sens perjudici que la competència correspon en tot cas a l'Administració corresponent indiquen:

"Comunicación al trabajador temporal o funcionario interino de que la plaza va a ser objeto de convocatòria: En el caso del personal indefinido no fijo se puede señalar un criterio jurisprudencial en el sentido de informar al trabajador de que su plaza se va a convocar. En los demás supuestos se considera que es pertinente que se informe al trabajador de que su plaza va a ser ofertada y de que puede en su caso participar en la convocatoria, dejando acuse de recibo."

L'oferta pública d'ocupació ha de comprendre les places agrupades en dos annexos: annex I de funcionaris i annex II de personal laboral i amb el contingut a què fa referència l'apartat tercer de l'art. 56 del Decret 214/1990 dalt indicat.

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer: Aprovar l'Oferta pública d'ocupació, de l'ens Consorci Sociosanitari de Santa Coloma de Queralt, per a l'estabilització de l'ocupació temporal que s'adjunta com a Annex, emparada

en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Segon: Publicar l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal en el BOP de Tarragona i, de conformitat amb el que disposa l'art. 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, en el DOGC.

La publicació de la convocatòria per a la cobertura de les places incloses en l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal haurà de ser abans del 31 de desembre de 2022 i la seva resolució abans del 31 de desembre de 2024.

Tercer: Notificar aquesta Resolució a les persones treballadores que ocupen les places incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal, que seran convocades en els termes establerts a la Llei 20/2021, del 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Quart: Trametre còpia de l'Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

Cinquè: Certificar al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places ocupades de forma temporal existent en cadascun dels àmbits afectats.

Sisè: Proporcionar la informació estadística corresponent als resultats del procés d'estabilització d'ocupació temporal a través del Sistema d'Informació Salarial del Personal de l'Administració.

ANNEX personal laboral

Denominació (segons plantilla)	Grup/ Subgrup (segons Conveni Col·lectiu)	Nivell titulació	Nombre vacants	Sistema selecció	Habilitació
DUI	Grup Professional 1	Grau en infermeria	1	Concurs-Oposició	Procés estabilització (art. 2 Llei 20 /2021)
DUI	Grup Professional 1	Grau en infermeria	3	Concurs de mèrits	Procés estabilització (Da 6ª Llei 20 /2021)
Cuina	Grup Professional 3	Sense titulació	3	Concurs de mèrits	Procés estabilització (Da 6ª Llei 20 /2021)
Treballador/a social	Grup Professional 1	Grau en Treball Social	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (Da 6ª Llei 20 /2021)
Educador/a social	Grup Professional 1	Grau en Educació Social	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (Da 6ª Llei 20 /2021)

Psicòleg/a	Grup Professional 1	Grau en Psicologia	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (Da 6ª Llei 20 /2021)
Fisioterapeuta	Grup Professional 1	Grau en Fisioteràpia	1	Concurs de mèrits	Procés estabilització (Da 6ª Llei 20 /2021)
Auxiliar/Gerocultor/a	Grup Professional 1	Cicle formatiu grau mitjà, certificat de professionalitat o equivalent	21	Concurs de mèrits	Procés estabilització (Da 6ª Llei 20 /2021)
Auxiliar/Gerocultor/a	Grup Professional 1	Cicle formatiu grau mitjà, certificat de professionalitat o equivalent	2	Concurs de mèrits	Procés estabilització (Da 8ª Llei 20 /2021)
Neteja/bugaderia	Grup Professional 3	Sense titulació	5	Concurs de mèrits	Procés estabilització (Da 6ª Llei 20 /2021)
Personal auxiliar administratiu	Grup Professional 2	Educació secundària obligatòria equivalent	2	Concurs de mèrits	Procés estabilització (Da 6ª Llei 20 /2021)

Règim de recursos:

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

5. PER A L'APROVACIÓ DE LA PRESENTACIÓ DE LA SOL·LICITUD D'ASSISTÈNCIA PER A LA REPARACIÓ DE PAVIMENTS I SEGA DE CAMINS MUNICIPALS PAVIMENTATS, ANY 2022, "CAMÍ DE CONESA DE SANTA COLOMA, TRAM SITUAT AL TM DE SANTA COLOMA", ANY 2022.

Sotmès a votació és **aprovat** per **unanimitat** per part de tots els membres de la Junta de Govern.

Fets

Atès que per Decret de Presidència de la Diputació de Tarragona, de data 29 de desembre de 2017, es va aprovar la creació d'una assistència tècnica per reparar paviments i segar camins municipals pavimentats.

Atès que per acord del Ple de la Diputació de Tarragona, de dia 26 de gener de 2018, es va aprovar la proposta d'establiment d'un preu públic per l'assistència en treballs de reparació de paviments i sega de camins municipals pavimentats dels municipis de Tarragona.

Atès que per Decret de Presidència de la Diputació de Tarragona, de data 2 d'agost de 2021, es va aprovar la modificació de l'assistència en treballs de reparació de paviments i sega de camins municipals pavimentats dels municipis de Tarragona amb la incorporació de les següents actuacions:

- Treballs de poda d'arbrat relacionats amb l'assistència de reparació de paviments i sega de camins municipals pavimentats.
- Reposició de la senyalització horitzontal afectada per la prestació de l'assistència en reparació de paviments i sega de camins municipals pavimentats.

Atès que per acord del Ple de la Diputació de Tarragona, de dia 29 d'octubre de 2021, es va aprovar la proposta de la modificació de les normes reguladores dels preus públics de la Diputació de Tarragona per a l'any 2022.

Atès que l'Ajuntament de Santa Coloma de Queralt vol sol·licitar, al Servei d'Assistència al Territori (SAT) de la Diputació de Tarragona, l'assistència per a la sega de cunetes i el pintat sobre paviment del camí: "**Camí de Conesa a Santa Coloma de Queralt, tram situat al TM de Santa Coloma de Queralt**".

Atès que el cost total d'aquesta actuació, inclosa els treballs d'assistència tècnica per part de la Diputació, és el següent:

Partida	Preu unitari	Amidament	Preu calculat Sense/IVA
P2. Treballs km d'assistència tècnica en camins on s'executi únicament la sega per km de camí.	66,35 €/km	2,55 Km	169,19 €
P6. km de sega de cunetes de camins (un costat).	130 €/km	5,10 km	663,00 €
P8. Pintat sobre paviment de marca de 10 cm d'amplada, inclòs el premarcatge.	0,57 €/m	5.100 m	2.907,00 €
Suma.....			3.739,19 €

Atès que, amb la modificació de les normes reguladores dels preus públics de la Diputació de Tarragona per a l'any 2022, per a ajuntaments amb una població de 2.001 a 3.000 habitants el coeficient reductor és del 60 %.

Atès que el repartiment del cost de l'esmentada actuació (3.739,19 € s/IVA) quedarà de la següent manera: 2.243,51 € (s/IVA) per a la Diputació de Tarragona i **1.495,68 € (s/IVA)** per a l'Ajuntament de Santa Coloma de Queralt.

Fonaments de dret

Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Articles del 303 al 311 del Decret legislatiu 1791/1995, de 13 de juny, que aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals

En conseqüència, S'ACORDA:

Primer: Aprovar la presentació a la Diputació de Tarragona, de la sol·licitud d'assistència per a la reparació de paviments i sega de camins municipals pavimentats, any 2022.

Segon: Aprovar l'actuació consistent en la sega de cunetes i en el pintat sobre paviment del camí: "**Camí de Conesa a Santa Coloma de Queralt, tram situat al TM de Santa Coloma de Queralt**", any 2022.

Tercer: Facultar a l'alcalde-president de la Corporació, expressament i tan àmpliament com sigui menester en dret, per a la signatura de qualsevol document que sigui necessari amb relació a aquesta sol·licitud d'assistència.

Règim de recursos:

.

I no havent-hi cap més assumpte a tractar, s'aixeca la sessió a les tretze hores i quaranta minuts de la qual s'estén la present acta que signa el Sr. alcalde amb mi, el Secretari accidental. Certifico.

Secretari Interventor

Alcalde President

Marc Domingo Pares

Ramon Mullerat Figueras